

**ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ РАЗМЕРА РАСЧЕТНОЙ ВЕЛИЧИНЫ, ГРУПП ДОЛЖНОСТЕЙ  
МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, РЕГИОНАЛЬНЫХ  
КОЭФФИЦИЕНТОВ И МЕТОДИКИ ИХ РАСЧЕТА, КОЭФФИЦИЕНТОВ СЛОЖНОСТИ  
ТРУДА, ЕДИНОГО ПЕРЕЧНЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА,  
ЕДИНОГО ПЕРЕЧНЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕРОВ И  
УСЛОВИЙ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО И  
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ДЛЯ ЦЕЛЕЙ РЕАЛИЗАЦИИ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА**

Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить для целей реализации пилотного проекта предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 1 июня 2021 г. № 847 размер расчетной величины – 13617 рублей, а также прилагаемые:

группы должностей медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения (далее – работники, учреждения) для установления должностных окладов и коэффициенты дифференциации должностных окладов с учетом сложности труда (далее – коэффициенты сложности труда) по указанным группам;

коэффициенты, учитывающие экономическую дифференциацию субъектов Российской Федерации (далее – региональные коэффициенты);

методику расчета региональных коэффициентов;

единый перечень выплат компенсационного характера, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера;

единый перечень выплат стимулирующего характера, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера.

2. Министерству финансов Российской Федерации предусмотреть выделение дополнительных финансовых средств в объеме дополнительных расходных обязательств субъектов Российской Федерации, участвующих в пилотных проектах, возникающих при введении требований Правительства Российской Федерации к системам оплаты труда работников учреждений.

3. Минздраву России представить в Правительство Российской Федерации проект акта Правительства Российской Федерации об утверждении правил предоставления бюджетных ассигнований на исполнение дополнительных расходных обязательств субъектов Российской Федерации, участвующих в пилотных проектах, возникающих при введении требований Правительства Российской Федерации к системам оплаты труда работников учреждений.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства  
Российской Федерации

**Группы должностей медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения для установления должностных окладов и коэффициенты дифференциации должностных окладов с учетом сложности труда**

Группы должностей	Должности	коэффициенты
1	санитар; сестра-хозяйка	1,00
2	младшая медицинская сестра по уходу за больными	1,07
3	инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	1,18
4	помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; гигиенист стоматологический; инструктор по лечебной физкультуре	1,26
5	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); медицинский оптик-оптометрист; медицинская сестра по реабилитации; медицинская сестра по косметологии; рентгенолаборант	1,35
6	медицинская сестра участковая	1,44
7	акушер; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер (медицинская сестра) выездных бригад, в том числе специализированных станций (отделений) скорой медицинской помощи, бригад экстренного реагирования службы медицины и катастроф, отделений экстренной консультативной медицинской помощи (санитарная авиация); фельдшер-нарколог	1,54
8	старшая медицинская сестра (акушер, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений,	1,65

Группы должностей	Должности	коэффициенты
	лабораторий) зубопротезирования; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшер (акушер, медицинская сестра); заведующий здравпунктом – фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	
9	врач-стажер	1,77
10	Медицинские работники – специалисты с высшим профессиональным (немедицинским) образованием <sup>1</sup> , врач-лаборант	1,94
11	врачи-специалисты, оказывающие первичную медико-санитарную помощь <*>; врачи-специалисты <**>;	2,23
12	врачи-специалисты стационарных подразделений медицинских организаций (**); врач-фтизиатр участковый; врач-психиатр (детский, подростковый) участковый, врач- психиатр-нарколог участковый	2,39
13	врачи-специалисты выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, в том числе специализированных, бригад экстренного реагирования службы медицины катастроф, отделений экстренной консультативной медицинской помощи (санитарная авиация); врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи)	2,56
14	врачи-специалисты отделений хирургического профиля стационаров медицинских организаций, старший врач; врач-анестезиолог-реаниматолог; врач-патологоанатом; врач-судебно-медицинский эксперт	2,74
15	заведующий структурным подразделением <****> (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.);	2,93
16	заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы)	3,13

<\*> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 12, 13 группам должностей;  
 <\*\*> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 12, 13, 14 группам должностей)  
 <\*\*\*> Кроме врачей-специалистов, отнесенных к 14 группе должностей);  
 <\*\*\*\*> Кроме заведующих структурными подразделениями, отнесенных к 16 группе должностей.

<sup>1</sup> Согласно Номенклатуре должностей медицинских работников и фармацевтических работников (приказ Минздрава России от 20.12.12 № 1183н, с изменениями) это: биолог; зоолог; инструктор-методист по лечебной физкультуре; медицинский психолог; медицинский физик; судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик); химик-эксперт медицинской организации; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; эмбриолог; энтомолог.

**Коэффициенты, учитывающие экономическую дифференциацию субъектов Российской Федерации (далее – региональные коэффициенты)**

	Субъект Российской Федерации	Региональный коэффициент
1.	Белгородская область	1,38
2.	г. Севастополь	1,38
3.	Курганская область	1,00
4.	Омская область	1,11
5.	Оренбургская область	1,09
6.	Республика Саха (Якутия)	1,16
7.	Тамбовская область	1,14

**Методика расчета коэффициентов, учитывающих экономическую дифференциацию субъектов Российской Федерации (далее – региональные коэффициенты)**

Коэффициент региональной экономической дифференциации ( $K_{ред}$ ) отражает экономическую ситуацию в субъекте Российской Федерации относительно других субъектов и применяется для формирования минимальных окладов.

Основой для определения межрегиональной дифференциации служит показатель медианной заработной платы<sup>2</sup>, «очищенной» от выплат по районному регулированию<sup>3</sup> (далее – медианная заработная плата).

С целью снижения дифференциации все субъекты Российской Федерации были поделены на группы по размерам медианной заработной платы, при этом по статистическому правилу Стёрджесса была определена группа из 12 субъектов Российской Федерации с наименьшими значениями медианной заработной платы, в которой коэффициент региональной экономической дифференциации был принят за единицу.

Расчет количества субъектов Российской Федерации в группе по правилу Стёрджесса:

$$P = 1 + 3,322 \lg(85) \approx 7 \quad (1)$$

$$K_{g1} = \frac{85}{P} = \frac{85}{7} \approx 12 \quad (2)$$

где:

$P$  – оптимальное количество групп субъектов Российской Федерации в соответствии с правилом Стёрджесса;

$K_{g1}$  – количество субъектов Российской Федерации, в которых по новой ОСОТ коэффициент региональной экономической дифференциации равен единице, и, следовательно, минимальные оклады равны расчетной величине.

По итогам расчета в данную группу попали 12 субъектов Российской Федерации (таблица 1).

Таблица 1. Группа субъектов Российской Федерации с минимальными значениями медианной заработной платы

№ п/п	Субъект Российской Федерации	Медианная заработная плата, рублей	$K_{ред}$
1	Курганская область	21 493,04	1,00
2	Республика Северная Осетия-Алания	21 061,00	1,00
3	Карачаево-Черкесская Республика	20 788,00	1,00
4	Республика Бурятия	20 498,36	1,00

<sup>2</sup> По данным статистического бюллетеня Росстата «Сведения о распределении численности работников по размерам заработной платы» за апрель 2019 года.

<sup>3</sup> Медианные заработные платы без учета выплат по районному регулированию (районные коэффициенты, коэффициенты за работу в пустынных и безводных местностях, коэффициенты за работу в высокогорных районах, процентная надбавка).

5	Республика Карелия	20 035,57	1,00
6	Республика Дагестан	20 015,00	1,00
7	Республика Ингушетия	19 954,00	1,00
8	Кабардино-Балкарская Республика	19 796,00	1,00
9	Алтайский край	19 404,96	1,00
10	Республика Хакасия	18 616,88	1,00
11	Республика Алтай	16 256,21	1,00
12	Республика Тыва	14 326,47	1,00

Коэффициент экономической дифференциации в остальных субъектах Российской Федерации определялся по формуле:

$$K_{ред} = \frac{МЗП_0}{Max_{МЗП_0K_{g1}}} \quad (3)$$

где:

МЗП<sub>0</sub> – медианная заработная плата в субъекте Российской Федерации;

Max<sub>МЗП<sub>0</sub>K<sub>g1</sub></sub> – максимальное значение медианной заработной платы в группе субъектов Российской Федерации, определенной по правилу Стёрджесса.

Значения коэффициента региональной экономической дифференциации округляются до сотых по общим правилам округления.

## **Единый перечень выплат компенсационного характера, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера**

1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями:  
районные коэффициенты;  
коэффициенты за работу в пустынных безводных местностях;  
коэффициенты за работу в высокогорных районах;  
процентные надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севере и приравненных к ним местностях;  
процентные надбавки к заработной плате за работу в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока.
2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:  
повышение оплаты труда по результатам специальной оценки условий труда;  
повышение оплаты труда медицинским работникам, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи;  
повышение оплаты труда медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека;  
повышение оплаты труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи.
3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:  
повышение оплаты труда за работу в ночное время;  
повышение оплаты труда за сверхурочную работу;  
повышение оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;  
доплаты за: совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы.
4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе (к должностному окладу).
5. Размеры и условия осуществления выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.
6. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии со следующим:
  - 6.1. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда участвующим в оказании противотуберкулезной помощи медицинским работникам устанавливается в размере 40% от должностного оклада.
  - 6.2. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, устанавливается в размере 60% от должностного оклада.
  - 6.3. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда участвующим в оказании психиатрической помощи медицинским работникам устанавливается в размере 30% от должностного оклада.

6.4 Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда иным медицинским работникам устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в процентах от должностного оклада в зависимости от класса условий труда (далее – КУТ) : 4% при КУТ 3.1, 6% при КУТ 3.2, 8% при КУТ 3.3, 10% при КУТ 3.4, 12% при КУТ 4.

7. Повышение оплаты труда, предусмотренное пунктами 6.1, 6.2, и 6.3 устанавливается по перечням должностей и структурных подразделений, определенным нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

8. Повышение оплаты труда за работу в ночное время за каждый час работы в ночное время (должностного оклада, рассчитанного за час работы) устанавливается в размере 30% должностного оклада, рассчитанного за час работы, работника учреждения за каждый час работы в ночное время, в отделениях интенсивной и экстренной медицинской помощи – 50%.

Расчет части должностного оклада за час работы работника учреждения определяется путем деления размера должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

9. Размеры и условия повышения оплаты труда за сверхурочную работу и за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе (к должностному окладу) устанавливается в размере от 5 до 10% должностного оклада, условия осуществления надбавки устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. Органы государственной власти субъектов Российской Федерации вправе устанавливать за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации дополнительные выплаты компенсационного характера, включая размеры и условия их осуществления.



**Единый перечень выплат стимулирующего характера, размеры и условия  
осуществления выплат стимулирующего характера.**

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

надбавка за работу выездных бригадах (отделений) скорой медицинской помощи, бригадах экстренного реагирования службы медицины катастроф, отделениях экстренной консультативной помощи (санитарная авиация);

надбавка за работу в составе медицинских мобильных бригад;

надбавка за работу в сельской местности;

надбавка врачам-терапевтам участковым, врачам педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях;

надбавка врачам-специалистам за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях;

надбавки медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушерам (акушеркам), медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам (патронажным) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях;

надбавка врачам-анестезиологам-реаниматологам стационарных подразделений;

надбавка за работу в домах ребенка;

надбавка за работу в госпиталях ветеранов войн.

надбавка за разделение рабочего дня на части

2. Выплаты за качество выполняемых работ:

надбавка за наставничество;

надбавка за выявление онкозаболеваний;

надбавка по родовым сертификатам;

надбавка за наличие квалификационной категории;

надбавка за оказание высокотехнологичной медицинской помощи

3. Премияльные выплаты по итогам работы:

вознаграждение по итогам работы

4. Надбавка за работу в выездных бригадах, в том числе специализированных, скорой медицинской помощи (санитарной авиации) устанавливается медицинским работникам, занятым в учреждениях (подразделениях) скорой медицинской помощи и санитарной авиации, в размере 60% от должностного оклада.

5. Надбавка за работу в составе мобильных медицинских бригад устанавливается медицинским работникам, занятым в составе мобильных бригад, в размере 30% от должностного оклада и выплачивается за дни работы в составе мобильных бригад.

6. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается медицинским работникам, работающим в населенных пунктах, отнесенных к сельской местности. Перечень указанных населенных пунктов для целей установления надбавки утверждается органами исполнительной власти в сфере охраны здоровья субъектов Российской Федерации в порядке, определенном нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Надбавка за работу в сельской местности устанавливается в размере 25% от должностного оклада.

7. Надбавки врачам-терапевтам участковым, врачам педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов

участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях устанавливаются врачам-терапевтам участковым, врачам педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей), оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях, устанавливаются в размере 30% от должностного оклада.

8. Надбавка врачам-специалистам за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях устанавливается врачам-специалистам, оказывающим медицинскую помощь в амбулаторных условиях, в размере 30% от должностного оклада.

9. Надбавка медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушерам (акушеркам), медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам (патронажным) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях - устанавливается, в размере 30% от должностного оклада.

10. Надбавка врачам-анестезиологам-реаниматологам стационарных подразделений устанавливается в размере 30% от должностного оклада.

11. Надбавка за работу в домах ребенка медицинским работникам домов ребенка устанавливается в размере 20% от должностного оклада.

12. Надбавка за работу в госпиталях ветеранов войн устанавливается медицинским работникам госпиталей ветеранов войн в размере 20% от должностного оклада.

13. Надбавка за разделение рабочего дня на части устанавливается работникам, у которых установленный графиком работы перерыв (один из перерывов) между частями рабочего дня превышает 2 часа и выплачивается за эти дни в размере 30% от должностного оклада.

14. Надбавка за наставничество устанавливается медицинским работникам, осуществляющим функции наставника в отношении медицинских работников учреждения - молодых специалистов, в размере 15% от должностного оклада.

15. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается медицинским работникам, которым по результатам квалификационного экзамена присвоена квалификационная категория. Надбавка устанавливается на период действия квалификационной категории в размере: 10% должностного оклада – вторая квалификационная категория – 20% должностного оклада первая квалификационная категория, 30% должностного оклада – высшая квалификационная категория.

16. Надбавка за оказание высокотехнологичной медицинской помощи устанавливается в порядке, определяемом нормативными правовыми актами.

17. Надбавка за выявление онкозаболеваний и надбавка по родовым сертификатам осуществляются в размерах и на условиях, определенных Правительством Российской Федерации.

18. Вознаграждение по итогам работы.

Размер вознаграждения определяется на основе выполнения показателей по критериям установленным по категории работников. С целью выплаты вознаграждения формируется месячный премиальный фонд в размере:

20% от должностного оклада – врачам-терапевтам участковым, врачам педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях

40 % от должностного оклада – врачам-специалистам стационарных подразделений медицинских организаций (включая старших врачей; врачей-патологоанатомов; врачей-судебно-медицинских экспертов, врачей-анестезиологов-реаниматологов), заведующим структурных подразделений/отделений всех профилей (кроме заведующих: ФАПов, здравпунктов и медпунктов);

30 % от должностного оклада – младшему медицинскому персоналу

10% от должностного оклада – иным медицинским работникам.

Вознаграждение по итогам работы по показателям и критериям осуществляется в зависимости от выполнения показателей и критериев их профессиональной деятельности, установленных органами по охране здоровья субъектов Российской Федерации в порядке, определенном нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Ежегодно дополнительно вознаграждение может устанавливаться за счет экономии по фонду оплаты труда, установленного за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации и обязательного медицинского страхования, в порядке, определяемом органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации.

19. Органы государственной власти субъектов Российской Федерации вправе устанавливать за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации дополнительные выплаты стимулирующего характера, включая размеры и условия их осуществления.

**Пояснительная записка  
к проекту постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении  
размера расчетной величины, групп должностей медицинских работников  
государственных и муниципальных учреждений здравоохранения для установления  
должностных окладов, региональных коэффициентов и методики их расчета,  
коэффициентов сложности труда, единого перечня выплат компенсационного характера,  
единого перечня выплат стимулирующего характера, размеров и условий  
осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера для целей  
реализации пилотного проекта»**

Проект постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении размера расчетной величины, групп должностей медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения для установления должностных окладов, региональных коэффициентов и методики их расчета, коэффициентов сложности труда, единого перечня выплат компенсационного характера, единого перечня выплат стимулирующего характера, размеров и условий осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера для целей реализации пилотного проекта» (далее – Проект) разработан во исполнение подпункта «а)» пункта 8 постановления Правительства Российской Федерации от 1 июня 2021 г. № 847. Для целей реализации пилотного проекта Проект конкретизирует предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 1 июня 2021 г. № 847:

размеры расчетной величины, коэффициентов дифференциации должностных окладов с учетом сложности труда (далее – коэффициенты сложности труда) и, коэффициентов, учитывающих экономическую дифференциацию субъектов Российской Федерации (далее – региональные коэффициенты);

состав групп должностей медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения для установления должностных окладов;

выплаты, включаемые в единый перечень выплат компенсационного характера и единый перечень выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления.

Одновременно Проектом утверждается Методика расчета региональных коэффициентов.

Нормы Проекта распространяются исключительно на учреждения, участвующие в пилотном проекте в рамках реализации постановления Правительства Российской Федерации от 1 июня 2021 г. № 847.

Проект не противоречит положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

В Проекте отсутствуют требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы.